

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2010-2012 ГОДЫ

Правительство Республики Хакасия (далее – Правительство), с одной стороны, Федерация профсоюзов Республики Хакасия (далее – Профсоюз), с другой стороны, и республиканские объединения работодателей (далее – Работодатели), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, закона Республики Хакасия «О социальном партнерстве в Республике Хакасия», заключили настоящее трехстороннее соглашение (далее – Соглашение) с целью создания необходимых условий для экономического развития республики, социальной защиты населения на основе реализации принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Республике Хакасия и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2010-2012 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения и органы исполнительной власти Республики Хакасия. Средства, необходимые для реализации принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства.

Приоритетными задачами на период действия Соглашения Стороны признают обеспечение мотивации работников к эффективному труду, повышение производительности труда, формирование социально ответственного поведения работодателей и, как результат, – повышение качества жизни населения.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений в Республике Хакасия.

Соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров. Коллективные договоры в организациях не могут включать в себя условия, ухудшающие положение работников по сравнению с условиями, предусмотренными настоящим соглашением. Настоящее соглашение не ограничивает прав организации в предоставлении дополнительных социальных гарантий.

I. Обязательства Правительства

1.1. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

1.1.1. обеспечивать контроль за своевременностью выплаты заработной платы в организациях республики, оказывать методическую помощь органам местного самоуправления в организации аналогичной деятельности;

1.1.2. утвердить до 1 января 2013 года примерные положения об оплате труда работников республиканских государственных учреждений по видам экономической деятельности с целью перехода на новые (отраслевые) системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений;

1.1.3. в образовательных учреждениях, финансируемых из республиканского бюджета, до введения новых отраслевых систем оплаты труда сохранить ассигнования на установление доплат педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных обязанностей, а также для выплаты надбавок работникам за сложность, напряженность и высокое качество работы в пределах установленного фонда оплаты труда;

1.1.4. обеспечить повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета при наличии соответствующих источников дополнительных поступлений в бюджет. Предусматривать индексацию заработной платы работников организаций, финансируемых из республиканского бюджета, в соответствии с действующим законодательством Республики Хакасия.

Рекомендовать органам местного самоуправления, в таком же порядке, повышать заработную плату работникам муниципальных учреждений;

1.1.5. предложить органам регулирования тарифов (цен) при определении указанных тарифов (цен) учитывать расходы на оплату труда в соответствии с Федеральным законом от 14.04.1995г. №41-ФЗ «О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации».

1.2. В области развития трудовых ресурсов, содействия занятости населения, повышения профессионального уровня работников:

1.2.1. создавать благоприятные экономические условия для развития всех секторов экономики, инвестиционной деятельности организаций за счет развития инфраструктуры государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, формирования взаимодействия органов исполнительной власти с субъектами малого и среднего предпринимательства и их объединениями;

1.2.2. обеспечить реализацию республиканской целевой программы «развитие трудовых ресурсов Республики Хакасия на 2010-2012 годы»;

1.2.3. участвовать совместно с работодателями и органами местного самоуправления в организации и финансировании проведения временных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы и несовершеннолетних граждан, общественных работ, подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятого населения;

1.2.4. регулировать объемы и профили подготовки специалистов в республиканских учреждениях профессионального образования в целях повышения сбалансированности профессионального образования и спроса на рынке труда;

1.2.5. развивать сеть лагерей труда и отдыха для профилактики правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних;

1.2.6. предусматривать в республиканском бюджете на очередной финансовый год средства на повышение квалификации и переподготовку работников учреждений, финансируемых из республиканского бюджета. Рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах;

1.2.7. принимать своевременные меры по сохранению занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, прежде всего, в моноструктурных образованиях и населенных пунктах с критической ситуацией на рынке труда.

1.3. В области охраны труда и здоровья населения:

1.3.1. определять организации, оказывающие услуги в области охраны труда, соответствующие предъявляемым требованиям, осуществлять добровольную сертификацию специалистов по охране труда, рекомендовать их работодателям в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, совершенствовать систему обучения по охране труда;

1.3.2. предусматривать в сметах расходов республиканских государственных учреждений средства на улучшение условий и охраны труда работников;

1.3.3. рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать в местных бюджетах расходы на охрану труда работников муниципальных учреждений, производимые в соответствии с трудовым законодательством;

1.3.4. проводить ежеквартальный мониторинг информации, поступающей от городов и муниципальных районов Республики Хакасия, о ходе реализации органами местного самоуправления основных направлений государственной политики в области охраны труда.

1.4. В области социальной защиты населения, гарантий и компенсаций работникам:

1.4.1. предусматривать в республиканском бюджете на очередной финансовый год средства для выплаты гражданам адресных субсидий и льгот отдельным категориям граждан, установленных федеральным и региональным законодательством, на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

1.4.2. обеспечивать функционирование республиканских учреждений детского оздоровления и отдыха, оказывать помощь в организации детского отдыха органам местного самоуправления. Предусматривать в республиканском бюджете объемы ассигнований на оздоровление детей не ниже уровня 2009 года;

1.5. В области развития социального партнерства:

1.5.1. содействовать созданию при органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий и общественных советов с участием в них представителей Работодателей и Профсоюза;

1.5.2. в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Хакасия предоставлять социально ответственным работодателям дополнительные гарантии и преференции, содействовать их экономическому развитию, в том числе путем создания положительного имиджа организаций, оказания помощи в реализации перспективных проектов, обеспечении квалифицированным персоналом;

1.5.3. с целью отнесения работодателей к категории социально ответственных проводить мониторинг их деятельности в сфере социально-трудовых отношений, при этом в качестве основных критериев социальной ответственности определить следующие:

обеспечение уровня средней заработной платы не ниже, чем в среднем по соответствующей территории либо в определенной сфере экономической деятельности республики за соответствующий период времени, отсутствие задолженности по выплате заработной платы;

обеспечение ежегодного темпа роста заработной платы не ниже предусмотренного Соглашением;

профессиональное обеспечение охраны труда;

наличие коллективного договора;

наличие первичной профсоюзной организации и обеспечение условий для ее деятельности;

наличие программы развития персонала и повышения профессионального уровня работников.

1.5.4. по результатам проведения указанного мониторинга информировать население Республики Хакасия через средства массовой информации о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств.

1.5.5. организовать в период действия Соглашения проведение республиканских конкурсов на лучший коллективный договор, лучшее территориальное соглашение.

1.6. В области реализации экономической политики:

1.6.1. содействовать развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки;

1.6.2. проводить целенаправленную инвестиционную политику Республики Хакасия. Содействует привлечению инвестиций в экономику Республики Хакасия;

1.6.3. оказывать необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Республике Хакасия, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство

о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия;

1.6.4. содействовать внедрению современных методов управления в экономику Республики Хакасия на основе новых информационных технологий;

1.6.5. осуществлять меры по реализации долгосрочных целевых программ социально-экономического развития Республики Хакасия, оказывает содействие муниципальным образованиям Республики Хакасия в разработке программ развития муниципальных образований Республики Хакасия на среднесрочный период;

1.6.6. содействовать обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством применения налоговых льгот, предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством;

1.6.7. осуществлять своевременное финансирование работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с Законом Республики Хакасия о республиканском бюджете Республики Хакасия на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия;

1.6.8. содействовать модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг;

1.6.9. содействовать развитию доступного ипотечного кредитования в Республике Хакасия;

1.6.10. реализовать меры государственной поддержки, направленные на создание условий для эффективного функционирования организаций агропромышленного комплекса. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозтоваропроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями;

1.7. Правительство и Работодатели обязуются совместно проводить анализ влияния принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства Республики Хакасия в целях получения рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

II. Обязательства Профсоюза

2.1. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

2.1.1. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, форм и систем оплаты труда, минимальных размеров оплаты

труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения работодателями обязательств.

2.2. В области развития трудовых ресурсов, содействия занятости населения, повышения профессионального уровня работников:

2.2.1. оказывать работникам правовую помощь и бесплатные консультации по вопросам трудового законодательства;

2.2.2. содействовать закреплению в соглашениях, коллективных договорах организаций обязательств, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, повышение квалификации кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных гарантий и компенсаций;

2.2.3. содействовать заключению договоров между организациями, образовательными учреждениями и учащимися (студентами) о подготовке специалистов.

2.3. В области охраны труда и здоровья населения:

2.3.1. вносить предложения, направленные на создание безопасных условий труда;

2.3.2. принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших с членами профсоюза;

2.3.3. добиваться увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;

2.3.4. повышать результативность деятельности и статус уполномоченных профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности;

2.3.5. развивать взаимодействие с государственными надзорно-контрольными органами и органами прокуратуры по вопросам защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

2.4. В области социальной защиты населения, гарантий и компенсаций работникам:

2.4.1. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей;

2.4.2. организовывать предоставление льготных путевок (со скидкой 20%) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы;

2.4.3. осуществлять контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников;

2.4.4. проводить совместные с работодателями и их работниками консультации, семинары, вносить предложения по проведению мероприятий, направленных на улучшение положения работников.

2.5. В области развития социального партнерства:

2.5.1. содействовать развитию социального партнерства посредством методической помощи деятельности территориальных советов председателей профсоюзных организаций;

2.5.2. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров;

2.5.3. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Республики Хакасия по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений;

2.6. принимать участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития, целевых программ развития отраслей и предприятий.

III. Обязательства Работодателей

3.1. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

3.1.1. обеспечивать оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя;

3.1.2. обеспечивать уровень оплаты труда работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, пропорционально фактически отработанному времени исходя из того, что месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), составляет не менее минимальной заработной платы в Республике Хакасия;

3.1.3. поэтапно повышать цену рабочей силы за счет повышения производительности труда, роста объемов и повышения эффективности производства, снижения себе стоимости продукции (услуг) и роста прибыли, внедрения прогрессивных форм оплаты труда, увеличения доли заработной платы в себестоимости. При этом индексирование заработной платы считать только компенсацией потерь ее покупательной способности от инфляции (роста цен);

3.1.4. определять в соглашениях, коллективных договорах организаций реального сектора экономики размеры и сроки индексации заработной платы, в том числе должностных окладов, ставок, сдельных расценок с периодичностью не реже чем один раз в год.

3.2. В области развития трудовых ресурсов, содействия занятости населения, повышения профессионального уровня работников:

3.2.1. при осуществлении работы в сфере содействия занятости населения отдавать приоритет взаимодействию с органами государственной службы занятости населения Республики Хакасия, а также со специализированными организациями, сотрудничающими с органами государственной службы занятости населения Республики Хакасия;

3.2.2. предоставлять в органы государственной службы занятости населения Республики Хакасия полную и достоверную информацию о создающихся новых (дополнительных) рабочих местах, ликвидации рабочих мест, сведения обо всех рабочих местах в организации (с указанием наименования должности, заработной платы, результатов аттестации рабочего места) для создания единой базы данных;

3.2.3. участвовать в создании и обновлении регионального банка данных трудовых ресурсов по специальностям, профессиям;

3.2.4. заключать договоры с образовательными учреждениями, учебными центрами и учащимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством в организации по полученной профессии, специальности, квалификации;

3.2.5. заключать базовые договоры с учреждениями начального профессионального образования о социальном сотрудничестве с целью развития, сохранения и обновления партнерства данных учреждений с базовыми предприятиями;

3.3. В области охраны труда и здоровья населения:

3.3.1. при численности работающих в организации менее 50 человек осуществлять профессиональное обеспечение охраны труда, предполагающее личное исполнение работодателем обязанностей по охране труда, либо наличие штатного специалиста по охране труда или договора сервисного обслуживания в области охраны труда с ресурсным центром, оказывающим услуги в области охраны труда;

3.3.2. предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций дополнительные (сверх установленных действующим законодательством) мероприятия, льготы и гарантии, направленные на улучшение условий и охраны труда, предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3.3. формировать корпоративные системы управления охраной труда на основе локальных нормативных актов - стандартов, положений организации;

3.3.4. обеспечивать ежегодное направление до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и (или) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

3.3.5. использовать ежегодно в целях экономического стимулирования снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости механизм скидок-надбавок до 40% на страховые тарифы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.4. В области социальной защиты населения, гарантий и компенсаций работникам:

3.4.1. выделять средства в размере не менее 1% от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школа, детский сад, спортивный клуб и другие) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам по согласованию с соответствующим профсоюзным органом на

условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами организаций;

3.4.2. выделять средства в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

3.5. В области развития социального партнерства:

3.5.1. обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в коллективных переговорах в организации;

3.5.2. создавать в установленном порядке комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в организациях;

3.5.3. обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установления работникам дополнительных льгот и гарантий;

3.5.4. не реже двух раз в год информировать работников организаций о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития организации.

3.6. В области реализации экономической политики:

3.6.1. обеспечивать профсоюзам, профсоюзным организациям и соответствующим центральным исполнительным органам государственной власти Республики Хакасия беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок;

3.6.2. организовать работу по улучшению экономического и финансового положения организаций, бесперебойному производственному процессу, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, упреждению банкротства предприятий;

3.6.3. обеспечивать своевременную уплату налогов и обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

3.6.4. применять для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих;

3.6.5. вносить предложения по формированию социально-экономической политики Республики Хакасия.

IV. Обязательства Сторон

4.1. Стороны договорились о системе показателей, влияющих на уровень жизни населения, и обязуются содействовать обеспечению показателей, определенных в приложении к соглашению.

4.2. Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в приложении к Соглашению, рассматривать показатели уровня жизни населения и их динамику на заседаниях Республиканской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская трехсторонняя комиссия) в порядке, определяемом Республиканской трехсторонней комиссией. Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон по выполнению своих обязательств.

4.3. Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Республики Хакасия и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

4.4. Стороны в соответствии с действующим законодательством имеют право вносить предложения по разработке целевых программ Республики Хакасия и принимать участие в их реализации. Стороны поддерживают социальную направленность целевых программ Республики Хакасия.

4.5. Стороны обязуются представлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке программ социально-экономического развития Республики Хакасия.

4.6. В целях создания условий устойчивого интенсивного экономического развития и повышения конкурентоспособности экономики Республики Хакасия стороны обязуются:

4.6.1. Всемерно способствовать реализации государственной экономической политики в обеспечении прироста валового регионального продукта (ВРП) за счет стабильного роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого бизнеса.

4.6.2. Обеспечить увеличение объемов производства промышленной продукции организациями Республики Хакасия.

4.6.3. Проводить консультации Сторон по основным параметрам разрабатываемой стратегии социально-экономического развития Республики Хакасия на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

4.6.4. Создать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения республики, сохранения тенденции повышения доходов населения за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, прироста на этой основе реальной заработной платы, реальных располагаемых денежных доходов населения.

4.6.5. Содействовать созданию благоприятных условий для развития среднего, малого и индивидуального предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

4.6.6. Способствовать совершенствованию нормативного правового регулирования, направленного на повышение эффективности развития малого и среднего бизнеса.

4.6.7. Способствовать повышению эффективности государственного управления с целью устранения административных барьеров в

предпринимательской деятельности, поддержки устойчивого долгосрочного развития бизнеса в Республике Хакасия.

4.6.8. Добиваться снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики Республики Хакасия, в том числе противоправного предпринимательства иностранных граждан.

4.6.9. Определить показатели успешной работы организаций частной формы собственности, в том числе акционерных обществ, с учетом профиля их работы. К числу основных критериев оценки относят стабильность работы организации, наличие коллективного договора, отсутствие задолженности по заработной плате и отчислениям во внебюджетные фонды.

4.6.10. Содействуют развитию государственно-частного партнерства на территории Республики Хакасия.

4.7. Проводят согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи.

4.8. Ежегодно в рамках Всемирного дня охраны труда проводят между организациями, расположенными на территории Республики Хакасия, смотр-конкурс на лучшую организацию работ по охране труда.

4.9. Разрабатывают и реализовывают меры, направленные на повышение качества трудовых ресурсов, адаптацию системы профессионального образования к потребностям рынка труда Республики Хакасия.

4.10. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на территории Республики Хакасия.

4.11. Предоставляют по обращениям социальных партнеров необходимую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

V. Заключительные положения

5.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2010 года и действует по 31 декабря 2012 года.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. Соглашение является основой для заключения территориальных и отраслевых соглашений, соглашений на уровне сельских поселений, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий.

5.4. По запросу любой из Сторон и по итогам года Стороны предоставляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений,

которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Государственную инспекцию труда в Республике Хакасия в целях привлечения виновных лиц к административной ответственности в установленном порядке.

5.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

5.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его полный текст публикуется в газете «Хакасия».

VI. Подписи Сторон:

Правительство Республики Хакасия
Председатель Правительства
Республики Хакасия
В.М. Зимин



Профсоюзы
Председатель Федерации
профсоюзов Республики Хакасия
Ф.В. Герасимов



Работодатели:

Президент Торгово-промышленной
палаты Республики Хакасия
С.Б. Адамьян



Президент Некоммерческого
партнерства «Союз строителей
Хакасии»
А.В. Окладников



Приложение

№ п/п	Показатель (индикатор) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам		
			2010г.	2011г.	2012г.
1	2	3	4	5	6
1	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	101,9	102,6	103,1
2	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	100,4	101,6	102
3	Индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий	% к предыдущему году	102,3	102,5	102,6
4	Доля отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами малых и средних предприятий в общем объеме отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг по полному кругу организаций	%	10,7	10,7	10,7
5	Валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике	тыс. руб.	372809	417062	468311
6	Индекс потребительских цен	% к предыдущему году	110,7	108,7	107,5
7	Соотношение величины начисленной заработной платы и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения	раз	2,7	2,6	2,6
8	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников бюджетной сферы к среднемесячной заработной плате работников, занятых в экономике республики	%	57,4	57,0	56,9
9	Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения	руб.	6043	6647	7244
10	Уровень покупательной способности населения	% к предыдущему году	100	100	100
11	Доля расходов на покупку продуктов питания в потребительских расходах населения	%	29,4	29	28,7
12	Уровень зарегистрированной безработицы	% в среднем за год	3,2	3,2	3,1

